

ДОКЛАД

О результатах работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа» п. Краснофарфорный за 2021-2022 год

Руководствуясь нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новгородской области в сфере противодействия коррупции работа по противодействию коррупции в МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный ведется непрерывно в течение года. В 2022 году были выделены несколько основных направлений, по которым строилась антикоррупционная деятельность учреждения:

1. Совершенствование процессов управления образовательной деятельностью в учреждении, повышение ответственности субъектов образовательного процесса
2. Повышение открытости и информационной прозрачности работы МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный
3. Совершенствование системы закупок товаров и услуг
4. Развитие форм независимой оценки образовательных услуг, привлечение общественности к оценке качества предоставляемых учреждением услуг
5. Совершенствование контрольно-надзорной деятельности

В целях реализации требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» разработаны и утверждены правовые акты учреждения, устанавливающие работу МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный в сфере профилактики коррупции:

- Антикоррупционная политика МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный Карта коррупционных рисков
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
- Приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный
- Должностная инструкция ответственного за работу по противодействию коррупции
- Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции на 2022 год
- Положение о комиссии по противодействию коррупции в МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный,
- Положение о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
- Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный

- Порядок процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений
- Порядок уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
- Положение о комиссии по спорам участников образовательного процесса

Утвержденная антикоррупционная политика учреждения доведена до сведения всех работников организации, работающих на момент принятия данного локального акта, кроме того, организовано ознакомление с антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в организацию, под роспись. Для обеспечения возможности беспрепятственного доступа работников к тексту политики, локальный акт размещен на сайте учреждения.

На основании приказа «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный от 01.09.2022 г. № 74/1, обязанности по предупреждению и противодействию коррупции в организации возложены на делопроизводителя Гуркину Марию Николаевну.

За отчетный период (2022 год) в МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный работала комиссия по противодействию коррупции. Результаты работы комиссии оформлены протоколами, размещены на сайте учреждения. Согласно плану работы комиссии, в 2022 году одно заседание, второе запланировано на конец декабря. Работа комиссии в 2022 году была нацелена на приведение в соответствие законодательству и разработку правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции. Кроме того, рассмотрены вопросы по предотвращению коррупции в сфере осуществления закупок. В 2022 года учреждение вело активную закупочную деятельность, все закупки осуществлялись в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, основным способом определения поставщика являлись конкурентные процедуры в электронной открытой форме, с обязательным размещением полной информации на государственном портале закупок.

В 2022 году, в целях принятия мер по предотвращению фактов коррупции, проведены 4 профилактических мероприятия с сотрудниками, где уточнены их должностные инструкции в части коррупционных рисков, проведено повторное ознакомление с Кодексом этики служебного поведения. Выданы памятки. Также, вопросы противодействия коррупции были включены в заседания педагогического совета, они касались порядка оказания дополнительных платных услуг учреждения, и исключения коррупционной

составляющей в этой деятельности, обеспечение объективности оценки участия учащихся в школьном этапе всероссийской олимпиады, осуществление контроля за организацией и проведением ГИА, контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании.

Важной частью антикоррупционной политики является работа по антикоррупционному просвещению среди обучающихся и родителей. В 2022 году вопросы антикоррупционной направленности были включены в повестку дня родительских собраний для родителей с 1 по 9 класс. С обучающимися проведен цикл классных часов и радиопередач на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».

В 2022 году была организована работа по приему обращений граждан о фактах коррупции по телефону, через уведомления на сайте учреждения, директором МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный в течение года по пятницам велся личный прием граждан. На сайте учреждения создан раздел по противодействию коррупции, где размещается актуальная информация, кроме того, дублирование этой информации производится на информационном стенде в холле 1 этажа учреждения.

В этом же направлении антикоррупционной деятельности в 2022 году в учреждении проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности, в рамках которой проведено анонимное анкетирование пользователей услуг учреждения и родителей обучающихся. Учреждение получило высокие оценки пользователей услуг. Рейтинг МБОУ «ООШ» п. Краснофарфорный составил 93,4 балла из 100 возможных.

В результате, за 2021 и отчетный период 2022 года обращений граждан и работников учреждения не поступало, фактов несоблюдения работниками требований к служебному поведению не зафиксировано, случаев возникновения у работников личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов не имелось, поэтому соответствующие меры ответственности, а также меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не применялись.

В 2022 году применялись меры внутреннего контроля, направленные на выявление коррупционных правонарушений:

- руководителем учреждения обеспечивался контроль выполнения условий договоров и поставок товаров
- проведены мероприятия по внутреннему контролю хозяйственных операций, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности (на предмет составления неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности до наступления установленного срока и т. д.)

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;
- контроль оплаты транспортных услуг
- контроль малых закупок в части ценовой политики
- осуществлялась отчетность перед трудовым коллективом, управляющим советом, Советом родителей о расходовании денежных средств, фонде оплаты труда и финансово-хозяйственной деятельности школы.

В августе 2022 году директором Толченовой И.В. в отношении себя, супруга и несовершеннолетнего ребенка предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за семь месяцев 2022 года.

В 2023 году работа по антикоррупционной деятельности будет продолжена в соответствии с планом, направлена на достижение конкретных результатов, с учетом замечаний контролирующих органов за 2022 год.